

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №92» общеразвивающего вида  
(МБДОУ «Детский сад №92»)

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол №6 от 17.07.2023г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МБДОУ «Детский сад №92»  
от 17.07.2023 №34/2  
 М.А. Яськова



Локальный акт

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат  
учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу  
МБДОУ «Детский сад №92»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оценке качества работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №92» общеразвивающего вида (далее – Учреждение) при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Положение) разработано на основе постановления администрации г.Барнаула от 21.10.2016 №2086 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений г.Барнаула, реализующих программы дошкольного образования».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок стимулирующих выплат труда учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу в соответствии с методикой формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования. Целью является материальная заинтересованность работников в конечных результатах работы.

2. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Учреждения.

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества работы.

Учреждения предусмотрены следующие стимулирующие выплаты:

- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности;
- премии по итогам года;

2.2.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ с учетом показателей деятельности работника устанавливаются в соответствии с критериями оценки, утвержденной локальными актами Учреждения по каждой должности:

- за качественное исполнение должностных обязанностей;
- за сохранность материально-технического оснащения.

2.2.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности устанавливаются в соответствии с критериями оценки результативности и интенсивности труда работников, утвержденной локальными актами Учреждения по каждой должности:

- за создание условий для оказания качественной услуги;
- за обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН;
- за содействие педагогическим работникам в организации учебно-вспомогательного процесса.

2.2.3. Премии устанавливаются за эффективную работу в течение года в соответствии с установленными показателями и критериями оценки в локальных актах Учреждения.

### 3. Порядок стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения.

3.1. Размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения определяется заведующим, согласно установленным критериям оценки деятельности работников, утвержденным локальными нормативными актами Учреждения, в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

3.2. Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения оформляется приказом заведующего.

3.3. Каждый показатель результата деятельности работника оценивается в баллах и суммируется.

3.4. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации и подписывается заведующим, доводится для ознакомления под подпись работнику.

### 4. Регламент начисления баллов.

4.1. Каждый показатель результата деятельности работника оценивается в баллах и суммируется.

4.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется, согласовывается с Управляющим советом Учреждения, подписывается заведующим Учреждения, доводится для ознакомления под подпись сотруднику.

## 5. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишения выплат стимулирующего характера.

5.1. Невыплата или уменьшение размера стимулирующих выплат может осуществляться в соответствии со следующим показателями:

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение должностной инструкции;
- нарушение инструкции по охране труда и технике безопасности;
- нарушение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной и антитеррористической безопасности;
- обоснованные жалобы родителей (законных представителей) воспитанников и работников Учреждения по поводу конфликтных ситуаций;
- низкий уровень ведения документации;
- халатное отношение к сохранности здания и имущества Учреждения.

5.2. Все случаи невыплаты или уменьшения доплаты рассматриваются заведующим и Управляющим советом Учреждения в индивидуальном порядке.

5.3. Лишение доплат, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено нарушение в работе и оформляется приказом по учреждению с указанием периода и причин, за которое оно устанавливается.

## 6. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки.

6.1. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Управляющим советом Учреждения, он вправе подать апелляцию в специально созданную комиссию по урегулированию споров Учреждения с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

6.2. Апелляция не может содержать претензий к составу Управляющего совета Учреждения и процедуре оценки.

6.3. На основании поданной апелляции комиссия по урегулированию споров Учреждения в срок не позднее 2 рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения.

6.4. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены комиссии по урегулированию споров Учреждения проводят дополнительную проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными заведующего Учреждения (оценочным листом результатов профессиональной деятельности работника), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

6.5. Оценка, данная комиссией по урегулированию споров Учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Управляющего совета Учреждения.

## 7. Критерии оценивания результатов работы по должностям.

### 3.1. Заведующему хозяйством за:

- обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок, постановки на учет и списывание материальных ценностей (0 – 5 баллов);
- качественное обеспечение условий пожарной безопасности, антитеррористической защиты и условий охраны труда участников образовательного процесса (0 – 5 баллов);
- своевременное проведение инструктажей по ОТ, ППБ, СанПиН, электробезопасности, антитеррору (0 - 3 баллов);
- своевременное и качественное оформление учетно-отчетной документации (0 - 3 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда (0 - 6 баллов);
- соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, взаимозаменяемость и положительный микроклимат (0 - 4 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.2. Младшему воспитателю за:

- образцовое санитарное состояние помещений, отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего (0 - 5 баллов);
- отсутствие замечаний за организацию режима питания и соблюдение установленных норм выдачи питания (0 - 3 баллов);
- создание условий для учебно-воспитательной работы (0 - 3 баллов);
- участие в подготовке и проведении детско-родительских праздников, досугов, развлечений, мероприятий (0 - 5 баллов);
- динамика посещаемости групп выше 85% (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов);

- соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, взаимозаменяемость и положительный микроклимат (0 - 4 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.3. Повару за:

- образцовое санитарное состояние помещений, отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего (0 - 5 баллов);
- соблюдение технологии приготовления пищи (0 - 3 баллов);
- отсутствие замечаний за организацию режима питания и соблюдение установленных норм выдачи питания (0 - 3 баллов);
- создание условий для учебно-воспитательной работы, участие в подготовке и проведении детско-родительских праздников, досугов, развлечений, мероприятий (0 - 5 баллов);
- динамика посещаемости групп выше 85% (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений (0 – 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов);
- соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, взаимозаменяемость и положительный микроклимат (0 - 4 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.4. Машинисту по стирке белья за:

- соблюдение санитарных условий содержания мягкого инвентаря и оборудования, отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего (0 - 7 баллов);
- соблюдение графика смены белья и спецодежды (0 - 6 баллов);
- качественный уход за костюмами и атрибутами для проведения праздников и развлечений (0 - 7 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 6 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья

воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.5. Сторожу за:

- отсутствие нарушений во время дежурства, качественная передача смены (0 - 7 баллов);
- оперативное принятие решения при возникновении ЧС (0 - 7 баллов);
- сохранность здания, имущества, водо – тепло - энергосбережения (0 - 6 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.6. Дворнику за:

- соблюдение качественного санитарного состояния территории и здания (0 - 8 баллов);
- качественный уход за зелеными насаждениями в летний период, полив и своевременное скашивание травы (0 - 6 баллов);
- своевременная и качественная уборка снега на территории, прогулочных участках, подъездных путях в зимнее время (0-6 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.7. Грузчику за:

- соблюдение санитарных условий при выполнении грузо-перевозочных работ (0 - 6 баллов)
- отсутствие замечаний по сохранности груза со стороны завхоза и заведующего (0 - 7 баллов).
- за тяжелые условия труда (0 - 7 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.8. Кастелянше за:

- соблюдение санитарных условий содержания мягкого инвентаря и оборудования, отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего (0 - 7 баллов);
- своевременный мелкий ремонт белья и спецодежды (0 - 7 баллов);
- качественный пошив и ремонт костюмов для проведения праздников и развлечений (0-6 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0-5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.9. Делопроизводителю за:

- за своевременную и качественную подготовку документации, отчетных материалов (0 - 7 баллов);
- за вредные условия труда при работе на компьютере (0 - 6 баллов);
- отсутствие замечаний контролирующих органов и заведующего по результатам плановых проверок документации (0 - 7 баллов);

- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.10. Технику-программисту за:

- качественная и своевременная организация и представление автоматизированной информации (0 - 7 баллов);
- качественное обеспечение хранения информации на различных носителях (0 - 7 баллов);
- своевременный анализ и усовершенствование систем обработки автоматизированной информации (0 - 6 баллов);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и заведующего по результатам плановых проверок (0 - 6 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.11. Подсобному рабочему за:

- образцовое санитарное состояние помещений, отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего (0 - 5 баллов);
- соблюдение графика уборки пищеблока, правил обработки посуды (0 - 3 баллов);
- отсутствие замечаний за организацию режима питания и соблюдение установленных норм выдачи питания (0 - 3 баллов);
- участие в подготовке и проведении детско-родительских праздников, досугов, развлечений, мероприятий (0 - 5 баллов);
- динамика посещаемости групп выше 85% (0 - 5 баллов);



- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов);
- соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, взаимозаменяемость и положительный микроклимат (0 - 4 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.12. Уборщику служебных помещений за:

- образцовое санитарное состояние служебных помещений, строгое соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям (0 - 7 баллов);
- соблюдение графика уборки служебных помещений (0 - 6 баллов);
- отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего (0 - 7 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени по производственной необходимости (0 - 5 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.13. Заведующему складом:

- образцовое санитарное состояние складских помещений, отсутствие замечаний по результатам рейдов и плановых проверок, со стороны заведующего (0 - 4 баллов);
- отсутствие замечаний по хранению продуктов (0 - 4 баллов);
- отсутствие недостатков и излишков продуктов по результатам ревизии (0 - 3 баллов);
- своевременное и качественное оформление учетно-отчетной документации (0 - 5 баллов);
- взаимодействие с поставщиками, своевременное оформление заявок (0 - 5 баллов);

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов);
- соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, взаимозаменяемость и положительный микроклимат (0 - 4 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

### 3.14. Рабочему по обслуживанию зданий за:

- качественный и своевременный ремонт по заявкам (0 - 7 баллов);
- своевременное реагирование на возникшие чрезвычайные ситуации в (0-7 баллов);
- выполнение работы за пределами рабочего времени (0-7 баллов);
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (0 - 3 баллов);
- участие в благоустройстве и озеленении территории, оформлении прогулочных участков, в ремонтных работах по подготовке к новому учебному году (0 - 6 баллов);
- отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране жизни и здоровья воспитанников, требований по охране труда, требований противопожарной безопасности (0 - 6 баллов);
- соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, взаимозаменяемость и положительный микроклимат (0 - 4 баллов).

Итого: 0-40 баллов.

## 4. Регламент начисления баллов.

4.1. Каждый показатель результата деятельности работника оценивается в баллах и суммируется.

4.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется, согласовывается с Управляющим советом, подписывается заведующим Учреждения, доводится для ознакомления под роспись работнику.