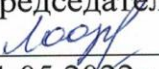


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №92» общеразвивающего вида
(МБДОУ «Детский сад №92»)

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
протокол №7 от 31.05.2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
 О.В.Лоор
31.05.2022г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №92»
от 31.05.2022 № 25/п
 М.А.Яськова



ИЗМЕНЕНИЯ
в Положении об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №92» общеразвивающего вида

Внести в локальный акт от 05.10.2021г. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №92» общеразвивающего вида» от следующие изменения:

1. Внести в приложение 2 к постановлению администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования» (в редакции постановления от 04.05.2022 №616) следующие дополнения и изменения:

Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» после слов «Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,» дополнить словами «приказами Министерства образования и науки Российской Федерации: от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени

и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,»;

1.2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МОО»:

1.2.1. Пункт 2.5 дополнить абзацем следующего содержания:
«Руководитель МОО обеспечивает результативность и эффективность использования ФОТ, в пределах установленных средств формирует ФОТ с разделением его на базовую и стимулирующую части, обеспечивает установление заработной платы работников МОО.»;

1.2.2. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты отражаются в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе примерной формы трудового договора, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»).»;

1.2.3. Дополнить пунктами 2.11 и 2.12 следующего содержания:

«2.11. Оплата труда работников МОО, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.12. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

1.3. Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок установления окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОО» изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОО

устанавливаются руководителем МОО на основании отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных рекомендуемых окладов ([приложение 1](#)).

Повышение уровня реального содержания заработной платы работников МОО обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой органами исполнительной власти Алтайского края в размере и сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края, нормативными правовыми актами города Барнаула о такой индексации.»;

1.4. В разделе 7 «Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МОО»:

1.4.1. Абзац 4 пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» первые три года устанавливается ежемесячная выплата к окладу;»;

1.4.2. Абзац 2 подпункта 7.1.2 после слов «- 1,2» дополнить словами «, но не более 7000 рублей в месяц»;

1.4.3. Абзац 3 подпункта 7.1.2 изложить в следующей редакции:

«за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности) - 1,1, но не более 3000 рублей в месяц;

за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности), а также «Мастер спорта международного класса» - 1,1;»;

1.4.4. Подпункт 7.1.3 изложить в следующей редакции:

«7.1.3. Выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», первые три года осуществляется установленная ежемесячная выплата к должностному окладу. Размер выплаты определяется

МОО самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, в пределах средств, выделенных МОО на оплату труда»;

1.4.5. Подпункт 7.1.5 изложить в следующей редакции:

«7.1.5. Стимулирующие выплаты за качество и результативность в профессиональной деятельности и премии по итогам работы (за три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы педагогических работников МОО (далее – Положение), утвержденным руководителем МОО, с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Размер стимулирующих выплат устанавливается руководителем МОО в пределах стимулирующей части ФОТ, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или (при его отсутствии) иного представительного органа работников. Стимулирующие выплаты производятся за счет экономии средств ФОТ МОО и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются. Положение разрабатывается МОО в соответствии с примерным Положением об оценке качества работы педагогов при распределении стимулирующей части МОО, утвержденным приказом Комитета;»;

1.4.6. Подпункт 7.1.6 изложить в следующей редакции:

«7.1.6. Стимулирующая выплата за наставничество устанавливается в порядке и в размере, утвержденными приказами руководителя МОО, в пределах выделенных средств, с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 №404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».»;

1.5. В подпункте 8.1.3 раздела 8 «Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МОО» после слов «актах МОО» дополнить словами: «, с учетом мнения выборного профсоюзного органа»;

1.6. Пункт 9.4 раздела 9 «Оплата труда административно-управленческого персонала МОО» изложить в следующей редакции:

«9.4. Размеры окладов заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе, заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя МОО, в соответствии с локальными нормативными актами МОО.

Размер оклада руководителя структурного подразделения устанавливается на 20-50% ниже оклада руководителя МОО, в соответствии с локальными нормативными актами МОО.»;

1.7. В разделе 11 «Заключительные положения» после слов «части ФОТ» дополнить словами «или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели»;

1.8. Приложения 1, 5 к Методике формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования, изложить в новой редакции (приложения 1, 2).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

3. Комитету информационной политики (Андреева Е.С.) обеспечить опубликование постановления в газете «Вечерний Барнаул» и официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике.

Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Учреждения устанавливаются заведующим Учреждения на основании отнесения занимаемых ими должностей работников к профессиональным группам согласно требованиям, к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ, не ниже окладов:

Приложение №1

Размеры минимальных рекомендуемых окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения

№ п/п	Должность (специальность, профессия)	Размер минимального оклада, рублей
1.	Воспитатель	8614
2.	Инструктор по физической культуре	3745 (от оклада 7490)
3.	Музыкальный руководитель	7490
4.	Педагог-психолог	4307,00 (от оклада 8614,00)
5.	Старший воспитатель	8989

6.	Машинист по стирке белья	3941,00
7.	Кастелянша	1970,50 (от оклада 3941)
8.	Младший воспитатель	5966
9.	Повар	5966
10.	Сторож	3941 (почасовая оплата)
11.	Грузчик	1970,50 (от оклада 3941)
12.	Техник-программист	3162,50 (от оклада 6325)
13.	Заведующий хозяйством	6427
14.	Подсобный рабочий	3941
15.	Заведующий складом	6427
16.	Делопроизводитель	4478
17.	Дворник	3941
18.	Рабочий по обслуживанию здания	5966
19.	Уборщик служебных помещений	3941

Среднемесячная заработная плата заведующего Учреждения и работников Учреждения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», на основании «Методики формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования», являющейся приложением 2 к Постановлению администрации города от 04.05.2022 №616 «О внесении изменений в приложение 2 к постановлению администрации города от 21.10.2016 №2086

Размер должностного оклада заведующего Учреждения

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель МОО	рубль	17586	15632	13681	11725